

沂南县2022年度消防救援大队人员经费 绩效评价报告

鲁鸿会咨字[2023]第2006号

2023年3月



山东鸿诚会计师事务所有限公司

SHAN DONG HONG CHENG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS CO., LTD

您可使用手机“扫一扫”或进入“注册会计师行业统一监管平台 (<http://acc.mof.gov.cn>)”进行查验。
此码用于证明该审计报告是否由具有执业许可的会计师事务所出具，
报告编码：鲁23777VDXZL



目 录

摘 要	1
正文部分	13
一、项目基本情况	13
(一) 项目立项	13
(二) 项目预算	14
(三) 项目计划实施内容	14
(四) 项目组织管理	14
二、项目绩效目标	14
(一) 总体绩效目标	14
(二) 2022 年度绩效目标	14
三、评价基本情况	14
(一) 评价目的	15
(二) 评价对象和范围	15
(三) 评价依据	15
(四) 评价原则、评价方法	16
(五) 绩效评价指标体系	19
(六) 评价人员组成	22
(七) 绩效评价工作过程	22
四、评价结论及分析	23
五、绩效评价指标分析	25
(一) 项目决策情况	25



（二）项目过程情况	26
（三）项目产出情况	27
（四）项目效益情况	29
六、主要经验及做法	30
七、存在的问题及原因分析	30
八、意见建议	32





摘 要

一、项目基本情况

（一）项目立项背景及实施目的

为加快全市消防救援队伍转型升级，提升消防救援保障效能，打造应急救援主力军和国家队，全力服务新时代现代化强市建设，临沂市根据《中华人民共和国消防法》《组建国家综合性消防救援队伍框架方案》等法律法规和文件制定了《临沂市消防救援保障体系建设规划（2020-2030年）》，《规划》指出要加强经费保障体制，完善经费保障机制，根据国家综合性消防救援队伍经费管理相关规定，按照推进财政事权和支出责任划分改革的有关要求，进一步完善地方消防经费保障长效体制，结合消防救援工作需要和财力增长情况，实现政府专职消防员人员经费、消防业务经费、消防设备经费等逐步增长，切实提高消防救援能力；要加强资金使用管理，规范和完善经费管理，对地方财政安排的资金开展绩效评价，强化评价结果的运用，将其作为预算安排的重要依据，切实提高资金使用效益，促进全市消防救援事业健康发展。

（二）项目预算安排和支出情况

2022年度沂南县消防救援大队人员经费项目资金年初预算811.8万元，截至评价日项目实际支出743.24万元。

（三）项目主要内容和实施情况





主要内容：人员经费主要包括政府专职消防员工资（含基本工资、级别工资、工龄工资、岗位补贴及绩效考核工资）、社会保险、住房公积金、伙食费、医疗费、人身意外险、被装费等。

实施情况：人员经费来源为地方财政拨款，经费保障目标人群为沂南县消防救援大队政府专职消防员。消防救援大队每月向地方财政申请经费，经审批后办理拨款事宜，经费到位后予以保障各项人员开支。其中，工资通过银行代发的形式发放，社保及住房公积金由消防救援大队进行代扣代缴，伙食费根据消防救援队伍伙食费管理规定予以保障，人身意外伤害保险按照临沂市消防救援支队要求为专职消防员购买，执勤被装由国家消防救援局通过招标采购方式进行集中采购。

二、项目绩效目标

（一）总体绩效目标

合理分配人员经费，保障全体政府专职消防员合法权益，提升专职消防员工作认同感及工作热情，发展壮大政府专职消防队伍，加快消防救援队伍转型升级，提升消防救援综合保障效能。

（二）2022年度绩效目标

通过合理分配 811.8 万元人员经费，对 110 名队员全额及时发放 2022 年度的工资并缴纳五险一金，维护消防员权益，提升工作热情，增强其幸福感。

三、评价基本情况

（一）绩效评价目的、对象和范围





开展 2022 年度人员经费绩效评价工作，是通过运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和方法，对 2022 年度人员经费支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正的分析和评判，查找资金使用和管理中的薄弱环节，增加资金使用情况的透明度，正确引导和规范专项资金的使用和监督，同时为后期专项资金及同类专项资金安排提供重要依据。

本次评价对象为沂南县 2022 年度人员经费（预算 811.8 万元）的使用绩效。评价范围：沂南县消防救援大队。评价基准日为 2022 年 12 月 31 日。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（简要说明）、评价方法、评价标准等

1. 评价标准及评价方式确定的原则和方法

绩效评价结果采取评分与评级相结合的形式。根据考评得分，将绩效评价结果划分为四个等级：高于或等于90分的为“优”；80分（含）~90分的为“良”；60分（含）~80分的为“中”；低于60分为“差”。

2. 指标体系

2022 年度人员经费绩效评价指标体系设定绩效目标共包含决策、过程、产出和效益 4 个一级指标，下设项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、成本指标和项目效益 10 个二级指标，19 个三级指标，40 个四级指标，共 100 分。





3. 评价方法选择

绩效评价方法主要采用比较法、因素分析法、公众评判法。对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出进行比较，同时，综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，通过专家评估、公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，综合分析评价绩效目标实现程度。项目评价采取全面评价与重点评价相结合、现场评价与非现场评价相结合的方式进行。首先，对各项目单位报送的基础数据和相关资料进行核实和全面分析，组织专家进行书面评审；其次，按照全部项目承担单位数量且不低于预算金额60%的比例对项目进行现场评价。

4. 评价标准和评分方法

评价小组在保证现场评价的公平、客观性的前提下，综合现场评价的总体情况，对评价项目的执行情况出具现场评价意见：赋分、指出发现的问题并提出相应的建议，根据各项目实施中存在的问题按拟定的具体评价扣分标准进行扣分。

同时，在书面评审和现场评价的基础上进行综合分析，结合指标体系出具综合评价意见，形成项目最终的绩效评价结果。

（三）绩效评价工作过程

本次参与绩效评价的专家由财务审计及近年连续参加省市财政资金绩效评价工作的人员 9 人组成，含副所长 1 人、主任 1 人，项目组成员 7 人。各成员与被评价单位均无利益关系。分 3 个小组通过对项目资金使用情况进行全面了解、调研和打分，对





专项资金的使用效益情况进行评分。本次评价时间为 2023 年 2-3 月，主要分为前期准备、组织实施、撰写与提交评价报告和调研报告、档案归集和质量控制 4 个阶段。

四、评价结论和绩效分析

（一）综合评价结论

综合评价认为沂南县人员经费项目在总体上取得了一定成效，但未完全达到既定目标，尚有不足，综合得分为75.22分，评价结论为：中。

（二）绩效分析

根据《指标体系》确定的评价标准，对照绩效目标，对各项目的有关工作执行和完成情况进行逐项检查、打分，对项目中发现的问题，适当扣减得分。

1. 决策

项目决策从项目立项、绩效目标、资金投入三个方面进行评价。满分17分，得13分，扣4分。

（1）立项依据充分，立项程序规范。该项指标满分5分，得5分。

（2）绩效目标申报表所设定的绩效目标合理但绩效指标设置不合理，部分绩效指标难以量化衡量。该项指标满分7分，得5分，扣2分。

（3）预算资金额度测算依据不充分，预算金额未按照实际情况编制。该项指标满分5分，得3分，扣2分。





2. 过程

项目过程从资金管理和组织实施两个方面进行评价。满分23分，得13.42分，扣9.58分。

(1) 资金管理

①资金到位率：100%，该项指标满分1分，得1分。

②预算执行率：项目预算执行率91.56%，该项指标满分1分，得0.92分，扣0.08分。

③资金使用合规性：项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，但本项目缺少可以依照的专项资金管理办法，同时资金实际用途与预算用途不符。该项指标满分5分，得3分，扣2分。

(2) 组织实施

①管理制度健全性分析：财务管理制度基本健全，但缺少专项资金管理制度，业务管理制度健全。该项指标满分4分，得3分，扣1分。

②项目执行规范性：人员经费未完全按照规定的用途使用。该项指标满分6分，得0分，扣6分。

③项目调整及支出调整手续完备性：该项目预算未发生调整事项。该项指标满分2分，得2分。

④项目档案资料齐全性：该项目档案资料基本齐全，但缺少绩效工资管理办法作为核定绩效工资的依据，缺少医疗费支出管理办法。该项指标满分2分，得1.5分，扣0.5分。

⑤项目实施条件落实情况：项目实施的人员条件、场地设备、





信息支撑等已落实到位。该项指标满分2分，得2分。

3. 项目绩效产出

项目绩效从产出、效益两个方面评价。该项一级指标满分值为60分，得48.8分，扣11.2分。

(1) 项目产出，满分40分，得31.26分，扣8.74分。

① 产出数量

政府专职消防员、森林消防专业队伍人员全年满额率：沂南县消防救援大队2022年1至7月份在岗人数不满足110人定额标准，8-12月份满足110人定额标准，因此全年满额率为 $5/12 \times 100\% = 41.67\%$ 。该项指标满分6分，得2.5分，扣3.5分。

岗位培训考核次数：沂南县消防救援大队全员接受岗前培训，在岗培训及晋级培训，每年及时进行年度考核。该项指标满分6分，得6分。

出警次数：消防救援大队按照相关要求接到群众报警时及时出警，能够做到有警情必出警。该项指标满分6分，得6分。

② 产出质量

日常考核合格率：评价人员抽查1-6月份体能考核情况，消防救援大队1-6月份体能考核平均合格率为73%。该项指标满分3分，得2.19分，扣0.81分。

消防安全重点单位检查合格率：在“双随机，一公开”活动中，消防救援大队对沂南县221家消防安全重点单位进行消防安全监督检查工作，其中189家单位检查合格，合格率为85.52%。





该项指标满分3分，得2.57分，0.43分。

消防救援设备正常运转率：2022年共发生警情614起，消防救援设备运转614次，其中无故障运转614次，消防救援设备正常运转率为100%。该项指标满分2分，得2分。

火灾扑救、应急救援工作情况：消防救援大队接处警时处警人员，处警车辆严格按照五级火警制度安排，接警后严格按照相关规定在60秒以内出动。该项指标满分3分，得3分。

人员稳定性：2022年上半年人员稳定性较差，平均在岗人数为83人，难以保障消防救援力量，工作不足一年即离职的专职消防员较多，人员流动性较大。该项指标满分3分，得0.5分，扣2.5分。

③产出时效

人员经费发放及支出及时性：部分资金发放不及时，2022年1月份住房公积金于2月底实际缴纳；2022年11月、12月的工资及伙食费，2022年11月的社保于2023年1月中旬实际缴纳。该项指标满分4分，得2.5分，扣1.5分。

④成本指标

人均保障金额：人均保障金额符合人员经费保障标准73800元/人/年。该项指标满分4分，得4分。

(2) 项目效益，满分20分，得17.54分，扣2.46分。

项目效益从社会效益、生态效益、可持续影响效益、满意度四个方面进行评价。





①社会效益：该项指标满分4分，得4分。2022年共发生警情614起，与2021年相比减少149起，其中火灾警情减少109起，抢险救援警情减少53起，灾害预防工作成效显著。

②生态效益：该项指标满分4分，得4分。2022年未发生规模较大的森林火灾，生态环境保护工作成效显著。

③可持续影响效益：该项指标满分5分，得分3.63分，扣1.37分。根据消防安全常识调查问卷的作答情况得出，人员经费项目的实施对于提高人们的消防安全意识，丰富人们的消防安全知识，为沂南县消防事业建设提供群众基础有较为显著的成效。

④满意度调查。该项指标满分7分，得分5.91分，扣1.09分。

政府专职消防员满意度，满分4分，得3.51分，扣0.49分。共发放调查问卷53份，满意度87.7%。

群众满意度，满分3分，得2.4分，扣0.6分。共发放调查问卷31份，满意度80.08%。

五、存在的问题及原因分析

（一）项目预算编制粗放，缺乏严谨性。消防救援大队按照110人编制项目预算，2022年1-7月份平均在岗人数为84人，全年平均在岗人数为96人，未达到预算申请人员数量要求。

（二）项目预算执行率不足。地方财政共拨付2022年度人员经费8118000元，预算单位支出7432445.67元，项目预算执行率为91.56%，导致资金冗余浪费。

（三）人员经费使用不规范，部分资金的实际用途与预算用





途不符。例如消防救援大队按照每月初在岗人员数量计算列支当月伙食费，未按照当月实际支出列支；部分人员经费被用于指战员的医疗费用报销，不符合人员经费的既定用途，未达到专款专用；沂南县消防救援大队《关于拨付2022年预算资金的请示》（沂南消〔2022〕2号）中写明申请6万元用于政府专职消防员、森林政府专职消防员、消防文员体检，但账面无体检费支出。

（四）部分费用支付不及时。例如2022年11月的专职消防员工资社保、伙食费于2023年1月中旬实际支付、缴纳。

（五）政府专职消防员稳定性较差，人员安全保障措施未全员覆盖。评价过程中发现专职消防员入职不足一年即离职的人员较多。人身意外伤害险未达到全员覆盖，不利于专职消防员基本权益的保障，影响专职消防员工作积极性及消防救援队伍的力量保障。

（六）绩效指标细化、量化程度不足。支出绩效自评表中质量指标下设置的三级指标-发放到位率不合理，社会效益指标下设置的明细指标-消防队伍岗位认同感难以量化衡量。

（七）消防安全宣传教育工作有待加强。评价过程中发现，部分群众消防安全知识储备不足，消防安全意识比较薄弱，需要消防救援大队进一步加强消防安全宣传工作，积极开展消防演练，消防课堂等消防安全宣传活动。

六、有关建议

（一）正确认识预算编制的重要性及严谨性，从实际出发，





科学合理地编制预算。作为预算单位应逐步完善年度预算编制规范体系，对于项目经费具体该如何编制及使用作出明确规定，保证编制过程有章可循，作为预算单位不仅要结合实际还要科学预测，既要充分反映本单位各项业务所需资金，又要考虑财力可能，准确把握单位工作重点，统筹安排，提高预算编制的准确性、可靠性。预算一经批准一般不做调整，要严格按照科目执行，确实需要调整应当按照程序报批，不得擅自调整。预算单位要提高依法依规执行预算的思想认识和自觉性。同时财务人员要端正工作态度，重视预算编制工作，加强业务学习，科学精准地编制年初预算。

（二）加强人员经费使用管理，做到合规使用，专款专用。专款专用旨在提高财政资金的使用效益，完成预定任务，防范专项资金被侵占、挪用。首先应当专账核算，在各项资金存放在同一银行账户的情况下，资金入账时可以将人员经费与其他各项专用或公用经费通过设置银行存款下的明细科目加以区分，支出时按照不同科目资金所针对的不同项目进行单独支出使用，将资金的流入及支出整理出相对清晰的脉络，方便预算单位对各项资金进行监控管理，为下一年度的资金预算编制提供参考依据；其次要制定专项经费的管理办法，针对不同用途的专项经费制定适合此项经费的操作流程、使用规范、监督管理，工作考评等各项制度，为专项资金的审批，拨付及使用提供完备的制度依据。伙食费作为人员经费中的一项重要支出，要加强管理，每月按照实际





支出列支，控制好支出标准，避免浪费，提高人员经费的使用效益。

（三）重视政府专职消防员待遇的提升及安全保障措施的落实，提高人员稳定性。消防员作为特殊的职业，需经过特殊的训练，保证具备特殊的体能、技能及心理素质的要求。专职消防队员工作危险性高、专业性强的特点决定了其待遇保障及安全保障措施需要适时地落实提升，在薪资、晋升、保障、奖励、培训等方面同步拓展，遏制专职消防员人员流失严重的现状，增强人员稳定性，保障消防救援力量。建议措施为：保障工资及时发放、稳步增长，及时缴纳购买社会保险、住房公积金、人身意外伤害保险，积极开展消防技能培训及其他职业技能培训，拓展职业晋升空间。

（四）加强消防安全宣传工作，积极开展消防演练及消防讲堂等宣传活动。要积极拉近消防与民众的距离，真正做到零距离宣传，加强消防宣传与民众间的互动，提高全民参与性，把消防宣传带进学校、企业、社区、家庭、农村，弥补消防工作的薄弱环节。创新开展消防安全宣传教育活动，将消防宣传结合网络、自媒体等新社交手段，扩展消防安全宣传涉及面，使消防安全宣传更能为大众所接受。





正文部分

一、项目基本情况

(一) 项目立项

1. 项目立项依据

- (1) 《山东省消防救援保障体系建设规划（2020-2030年）》；
- (2) 《临沂市消防救援保障体系建设规划（2020-2030年）》；
- (3) 《山东省专职消防队伍管理办法（省政府令第271号）》。

2. 项目立项背景及实施目的

为加快全市消防救援队伍转型升级，提升消防救援保障效能，打造应急救援主力军和国家队，全力服务新时代现代化强市建设，临沂市根据《中华人民共和国消防法》《组建国家综合性消防救援队伍框架方案》等法律法规和文件制定了《临沂市消防救援保障体系建设规划（2020-2030年）》，《规划》指出要加强经费保障体制，完善经费保障机制，根据国家综合性消防救援队伍经费管理相关规定，按照推进财政事权和支出责任划分的有关要求，进一步完善地方消防经费保障长效体制，结合消防救援工作需要和财力增长情况，实现政府专职消防员人员经费、消防业务经费、消防设备经费等逐步增长，切实提高消防救援能力；要加强资金使用管理，规范和完善经费管理，对地方财政安排的资金开展绩效评价，强化评价结果的运用，将其作为预算安排的重要依据，切实提高资金使用效益，促进全市消防救援事业





健康发展。

（二）项目预算安排和支出情况

2022 年度人员经费年初预算 811.8 万元。

（三）项目计划实施内容

主要内容：人员经费主要包括政府专职消防员工资（含基本工资、级别工资、工龄工资、岗位补贴及绩效考核工资）、社会保险、住房公积金、伙食费、医疗费、人身意外险、被装费等。

（四）项目组织管理

项目主管部门及实施单位：沂南县消防救援大队。沂南县消防救援大队为项目组织管理和监督单位，负责人员经费预算编制、后续使用及监督工作。

二、项目绩效目标

（一）总体绩效目标

合理分配人员经费，保障全体政府专职消防员合法权益，提升专职消防员工作认同感及工作热情，发展壮大政府专职消防队伍，加快消防救援队伍转型升级，提升消防救援综合保障效能。

（二）2022 年度绩效目标

通过合理分配 811.8 万元资金，对 110 名队员全额及时发放 2022 年度的工资并缴纳五险一金，维护消防员权益，提升工作热情，增强其幸福感。

消防救援大队依据沂南县财政局《关于配合开展 2022 年度部门整体预算绩效管理综合评价和财政重点评价的函》的要求，配





合开展本次绩效评价工作，并分别从总体情况、资金投入和使用情况、项目实施情况、项目绩效等方面进行自评总结。消防救援大队针对本项目的自评得分为 97 分，自评认为 2022 年度绩效目标已基本完成，各项工作有序开展，成效良好。

三、评价基本情况

（一）评价目的

通过绩效评价，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制的有效性，评价财政资金的使用效率和效果，加强该项目资金管理，客观公正地核查项目资金预期目标实现程度，全面了解沂南县消防救援大队人员经费项目管理过程是否规范、产出目标是否完成，以及效果目标是否实现，总结项目实施中的经验，查找存在的问题，切实采取有效措施进一步改进和加强财政专项资金管理，不断提高财政专项资金管理水平和使用效益，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体，规范资金管理，提高资金效益提供参考依据。

（二）评价对象和范围

本次评价对象为沂南县 2022 年度人员经费（预算 811.8 万元）的使用绩效。评价范围：沂南县消防救援大队。评价基准日为 2022 年 12 月 31 日。

（三）评价依据

1. 国家法律法规以及各级人民政府的相关文件

（1）《中华人民共和国预算法》；





- (2)《财政违法行为处罚处分条例》(国务院令第427号);
- (3)中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号);
- (4)《中共山东省委山东省人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》(鲁发〔2019〕2号);
- (5)《中共临沂市委临沂市人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》(临发〔2019〕12号);
- (6)《临沂市市级部门单位预算绩效管理办法》和《临沂市人民政府对下转移支付资金预算绩效管理办法》(临政办字〔2019〕55号)。

2. 各级财政和行业主管部门制定的专项资金管理办法、绩效评价管理办法、项目管理文件

- (1)财政部《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》(财预〔2020〕10号);
- (2)《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》的通知(临财绩〔2020〕4号);
- (3)沂南县财政局《关于下达2022年县直部门预算批复的通知》(沂财预〔2022〕1号)

(四) 评价原则、评价方法

1. 评价原则

- (1)科学规范原则。严格执行规定的程序,按照科学可行的要求,采用定量与定性分析相结合的方法。





(2) 公开公正原则。真实、客观、公正，依法公开并接受监督。

(3) 分级分类原则。根据评价对象的特点分类组织实施。

(4) 绩效相关原则。针对具体支出及其产出绩效进行评价，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2. 评价方法选择

绩效评价方法主要采用比较法、因素分析法、公众评判法。对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出进行比较，同时，综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，通过专家评估、公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，综合分析及评价绩效目标实现程度。项目评价采取全面评价与重点评价相结合、现场评价与非现场评价相结合的方式进行。首先，对各项目单位报送的基础数据和相关资料进行核实和全面分析，组织专家进行书面评审；其次，按照全部项目承担单位数量且预算金额不低于 60%的比例对项目进行现场评价。

(1) 非现场评价

非现场评价覆盖沂南县消防救援大队。评价材料和依据主要为项目实施单位及项目主管部门提供的相关材料，以及通过互联网检索到的政府网站公开的有关文件及项目信息等资料。项目主管部门和实施单位需在 2023 年 2 月 13 日之前将各个项目的《自评报告》（打分表）、基础信息表、项目实施情况的总结报告、业务管理制度、档案管理资料等相关文件和材料提交给评价机





构。评价机构对项目单位提交的材料进行形式审查，审查内容为材料提供的及时性和完整性。

评价机构组织专家及相关工作人员，在对被评价项目单位提供的相关资料进行分类、整理和分析的基础上，结合对各种公开数据的汇总、分析，根据国家相关法律法规以及各级财政、行业主管部门联合制定的相关规章和规范性文件、专项资金管理办法、绩效评价管理办法的规定，对指标体系中的决策、过程、产出和效益指标进行书面评审并提出评价意见。

（2）现场评价

按照市财政重点评价工作方案要求，综合项目区域分布数量、资金额大小等因素，现场评价范围按照不低于具体项目实施单位总量的 30%且不低于预算金额 60%的比例确定，与委托方、项目主管部门充分沟通的基础上确定。由于项目服务对象分布广泛，本着客观、公正、高效、稳定的原则，派 3 个现场评价小组。每个评价小组由 3 名人员构成，包含财务审计专家及近年来连续多次参加财政资金绩效评价的人员，保证评价工作的专业性和有效性。评价人员到项目现场听取情况介绍、实地考察、材料核实及询问答疑、发放调查（问卷）等方式，对有关情况进行调查和核实，对所掌握的有关资料进行分类、整理和分析，提出现场评价意见。

（3）评分方法

评价小组综合现场评价的总体情况，保证现场评价的公平、





客观性,对评价项目的执行情况出具现场评价意见:赋分、指出发现的问题并提出相应的建议。

(五) 绩效评价指标体系

1. 指标设计思路

根据《山东省省级预算支出项目第三方绩效评价工作规程(试行)》以及委托方要求,通过对2022年度人员经费相关材料的研究分析,绩效评价指标体系主要根据绩效目标申报表明确列举的项目绩效目标、资金使用方向分别设定相应评价指标体系,指标体系满足项目评价需求,评价指标全面、细化、量化指标可衡量。

2. 指标设计依据

根据绩效评价工作规程规定的共性指标,设置一级指标、二级指标、三级指标、四级指标4个评价层级。

3. 权重设计思路

评价指标采用百分制得分,权重系数主要考虑到多层次评价指标体系的特点,采用层次分析法,将主观赋值与客观赋值相结合,各权重系数和处理在 $[0,100]$ 的得分区间内。

4. 评价标准及评价方式确定的原则和方法

绩效评价结果采取评分与评级相结合的形式。根据考评得分,将绩效评价结果划分为四个等级:高于或等于90分的为“优”;80分(含)~90分的为“良”;60分(含)~80分的为“中”;低于60分为“差”。





5. 指标体系

2022年度人员经费绩效评价指标体系设定绩效目标共包含决策、过程、产出和效益4个一级指标，下设项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、成本指标和项目效益10个二级指标，19个三级指标，40个四级指标，共100分。

（1）决策指标 17 分

分配给下设的 14 个四级指标，绩效目标细化和可衡量程度、绩效目标与任务计划相符性、预算投资额与工作任务匹配度分别赋分 2 分，其他 11 个四级指标分别赋分 1 分。

（2）过程指标 23 分

分配给下设的 11 个四级指标，项目执行规范性赋分 6 分，相关制度规定、预算或合同的符合程度，支出合规性，财务管理制度健全性，业务管理制度健全性，项目调整及支出调整手续完备性，项目档案资料齐全性，项目实施条件落实情况分别赋分 2 分，其他 3 个四级指标分别赋分 1 分。

（3）产出指标 40 分

分配给下设的 10 个四级指标，其中：产出数量指标下设 3 个四级指标，政府专职消防员、森林消防专业队伍人员全年满额率，岗位培训考核次数及出警次数分别赋分 6 分；产出质量指标下设 5 个四级指标，日常考核合格率，消防安全重点单位检查合格率，火灾扑救、应急救援工作情况及人员稳定性分别赋分 3 分，





消防救援设备正常运转率赋分 2 分；产出时效指标下设 1 个四级指标赋分 4 分；成本指标下设 1 个四级指标赋分 4 分。

（4）效益指标 20 分

主要涉及社会效益、生态效益、可持续影响效益及满意度四项内容，分配给下设的 5 个四级指标。

社会效益 4 分。下设灾害事故预防及降低情况 1 个四级指标。对 2022 年消防救援大队灾害事故预防工作成果进行评价。该指标得分不超过 4 分。

生态效益 4 分。下设规模较大的森林火灾发生情况 1 个四级指标。对 2022 年沂南县消防救援大队生态环境保护工作进行评价。该指标得分不超过 4 分。

可持续影响效益 5 分。下设消防安全宣传教育工作成效 1 个四级指标。对项目实施是否能够有效提高人们的消防安全意识，丰富人们的消防安全知识，为沂南县消防事业建设提供群众基础进行评价。随机向项目所在地周边受益群众发放调查问卷，统计汇总问卷调查结果并结合专家意见综合计算得分，该指标得分均不超过 5 分。

满意度 7 分。下设政府专职消防员满意度、受益群众满意度 2 个四级指标。对项目受益群众及资金支持对象对项目实施效果的满意程度进行评价。随机向沂南县消防救援大队政府专职消防员及项目所在地的周边居民对项目实施的综合满意程度进行问卷调查，统计汇总调查结果计算得分，政府专职消防员满意度指





标得分不超过4分，受益群众满意度指标得分不超过3分。

（六）评价人员组成

本次参与绩效评价的专家由财务审计及近年连续参加省市财政资金绩效评价工作的人员组成，各成员与被评价单位均无利益关系。分三个小组通过对项目资金使用情况进行全面了解、调研和打分，对专项资金使用效益情况进行评分。

姓名	工作单位	职称/职务	主要绩效评价业务	评价业务分工
刘国基	山东鸿诚会计师事务所有限公司	注册会计师 副所长	2018 普通国、省道资金 威海市松材线虫病防控补 助	项目总负责人
杜涛	山东鸿诚会计师事务所有限公司	注册会计师 主任	2019 年兰山教体局教师配 套 2018 兰山区科技资金	协调联系 指标体系论证 资料收集 书面评审 现场评价 数据汇总 撰写报告等
朱文丽	山东鸿诚会计师事务所有限公司	注册会计师 税务师	2016 年中央服务业发展专 项资金 2019 年公共文化服 务体系建设资金	
王娜	山东鸿诚会计师事务所有限公司	高级会计师 资产评估师	2020 考试经费事前评价 2016 文化旅游宣传资金	
张亚男	山东鸿诚会计师事务所有限公司	注册会计师	2018 市级老旧小区改造 G206 国道市级 PPP 项目	
张艳萍	山东鸿诚会计师事务所有限公司	中级会计师	2017 省级“小升高”资金 2018 普通国、省道资金	
王凯	山东鸿诚会计师事务所有限公司	中级会计师	2016 企业家队伍建设 2016 文化旅游宣传资金	
王艳	山东鸿诚会计师事务所有限公司	资产评估师	2018 市级老旧小区改造 G206 国道市级 PPP 项目	
刘志	山东鸿诚会计师事务所有限公司	中级会计师	2018 市级 PPP 项目 2018 普通国、省道资金	

（七）绩效评价工作过程

本次评价时间为 2023 年 2-3 月，主要分为前期准备、组织实





施、撰写与提交评价报告和调研报告、档案归集和质量控制 4 个阶段。各阶段的主要工作时间安排如下：

阶段安排	工作内容	进度安排	相关方
一、前期准备阶段	1、成立评价工作组：成立由相关行业专业人员组成的工作组，明确各成员的职责并报委托方审核。审核内容包括人员结构、业务能力、利益关系回避等情况。在评价过程中应保持工作组成员的稳定。	2月10日	委托方 评价机构
	2、拟定评价实施方案：在调研、了解评价主管部门基本情况的基础上，按照有关规定拟定评价实施方案。实施方案主要包括人员配置及人员分工、工作进度及时间安排、评价依据、评价工作程序、评价方法、评价指标体系、实施步骤、现场评价抽样范围、社会调查方案、评价质量控制措施及工作纪律等内容	2月11日 -2月14日	委托方 评价机构
	3、组织专家论证：评价机构组织召开论证会，对实施方案、评价指标体系和评价方法等进行论证评审，征求委托方及相关部门、行业专家和绩效专家的意见建议，根据论证会形成的意见进一步修改完善后的评价实施方案报经委托方审核同意后，组织实施评价。	2月15日 -2月16日	委托方 行业专家 评价机构
二、组织实施阶段	1、下达项目绩效评价通知书。评价机构拟定绩效评价通知书，根据评价方案和评价指标体系要求，明确评价任务、对象和范围、内容、工作进程和时间安排、需被评价单位提供的资料等。	2月17日 -2月18日	主管部门 实施单位 评价机构
	2、非现场评价：评价机构对被评价部门单位提供的相关资料和各种公开数据资料进行分类、汇总和分析，组织相关专家进行书面评审。非现场评价覆盖所有项目实施单位和所有预算资金项目。	2月21日 -3月4日	主管部门 实施单位 评价机构
	3、现场评价：评价机构根据具体评价要求确定现场评价抽样范围，组成现场评价工作小组，对项目进行实地勘察、资料核实、社会调查、分析评价等。现场评价范围不低于具体项目实施单位总量的30%、项目预算总金额的60%。	3月7日 -3月11日	主管部门 实施单位 评价机构
	4、梳理绩效评价问题清单：评价机构根据现场评价和非现场评价情况，详列部门评价中发现的问题，送被评价部门就反映问题的真实性等征询意见，记入评价工作底稿。	3月14日 -3月15日	评价机构
	5、形成评价初步结论：评价机构对现场评价和非现场评价情况进行梳理、汇总、分析，对项目总体情况进行综合评价，形成绩效评价初步结论。	3月16日	评价机构
	6、交换意见：评价机构根据工作底稿、评价指标体系、工作记录等情况，形成初步评价结论，与被评价部门单位充分交换意见。	3月17日 -3月18日	主管部门 评价机构
三、撰写与提交评价报告和调研报告	1、撰写形成评价报告初稿：评价机构在认真梳理、研究、分析现场评价和非现场评价情况的基础上，按照规定格式撰写绩效评价报告。全面阐述所评价项目的基本情况，说明评价工作组织实施情况，对照评价指标体系做出具体绩效分析和结论。对项目绩效、主要问题的分析等要做到数据真实、内容完整、案例详实、依据充分、分析透彻、结论准确，所提建议应具有针对性和可行性。	3月21日 -3月25日	评价机构
	2、评价报告初稿论证：评价报告初稿撰写完成后，评价机构召开包括委托方、被评价部门单位、有关行业专家和绩效专家参加的论证会，对评价报告的完整性、合理性、充分性、逻辑性等征求意见。	3月28日 -3月30日	主管部门 实施单位 评价机构





阶段安排	工作内容	进度安排	相关方
	3、提交评价报告：按项目交付时间要求提交评价报告。	3月31日	评价机构
	4、提交调研报告：按照委托方要求，在提交评价报告的同时提交有数据、有分析、有建议的调研报告。		评价机构
四、档案归集和质量控制	1、建立和落实档案管理制度：建立健全档案归集、保管、借阅、使用和销毁等制度，确保档案资料的完整、原始和安全。		评价机构
	2、文件存档：需要存档的资料应包括但不限于：评价主管部门基本情况和相关文件、评价实施方案、委托评价协议（合同）、基础数据表、评价工作底稿及附件、会议纪要、访谈记录、现场勘查记录、调查问卷、调查问卷统计结果、绩效评价指标体系及评分表、绩效评价报告、问题清单及所反映问题的佐证材料等。其中，评价基础数据表、评价报告、问题清单等重要资料保存期限为10年，其他资料保存期限为5年。档案存续期内，评价机构应积极配合委托方、省审计部门、省纪检监察部门等随时查阅、调取、复印受托项目相关资料，不得以任何理由推诿、扯皮、拒不提供。	3月31日	评价机构
	3、保守秘密：评价机构对被评价主管部门涉及的信息资料有保守秘密的义务，未经委托方同意，不得擅自采用或以任何形式对外提供、泄露、公开。		评价机构
	4、健全评价质量控制机制：评价机构应健全评价质量控制机制，自觉接受委托方在评价工作过程中的全程监督指导，按要求及时向委托方反馈评价工作相关情况、提供相关材料。		评价机构

四、评价结论及分析

综合评价认为沂南县2022年度人员经费项目在总体上取得了一定成效，但未完全达到既定目标，尚有不足，综合得分为75.22分，评价结论为：中。

一至三级评价指标具体得分情况如下：

一级指标及分值	评价得分	二级指标及分值	评价得分	三级指标及分值	评价得分
决策 (17分)	13.0	项目立项 (5分)	5.0	立项依据充分性 (3分)	3.0
				立项程序规范性 (2分)	2.0
		绩效目标 (7分)	5.0	绩效目标合理性 (3分)	3.0
				绩效指标明确性 (4分)	2.0
		资金投入 (5分)	3.0	预算编制科学性 (3分)	1.0
				资金分配合理性 (2分)	2.0





一级指标及分值	评价得分	二级指标及分值	评价得分	三级指标及分值	评价得分
过程 (23 分)	13.42	资金管理 (7 分)	4.92	项目资金到位率 (1 分)	1.0
				项目预算执行率 (1 分)	0.92
				资金使用合规性 (5 分)	3.0
		组织实施 (16 分)	8.5	管理制度健全性 (4 分)	3.0
				制度执行有效性 (12 分)	5.5
产出 (40 分)	31.26	产出数量 (18 分)	14.5	消防救援力量保障情况 (18 分)	14.5
		产出质量 (14 分)	10.26	消防救援工作情况 (14 分)	10.26
		产出时效 (4 分)	2.5	人员经费发放及支出 及时性 (4 分)	2.5
		成本指标 (4 分)	4.0	人均保障金额 (4 分)	4.0
效益 (20 分)	17.54	项目效益 (20 分)	17.54	社会效益 (4 分)	4.0
				生态效益 (4 分)	4.0
				可持续影响效益 (5 分)	3.63
				满意度 (7 分)	5.91
合计	75.22		75.22		75.22

五、绩效评价指标分析

根据《指标体系》确定的评价标准，对照绩效目标，对各项目的有关工作执行和完成情况进行逐项检查、打分，对项目中发现的问题，适当扣减得分。

(一) 项目决策情况

决策满分17分，得13分，扣4分。





1. 立项依据充分，立项程序规范。人员经费以相关法律法规或政策文件为依据，立项依据充分。该项指标满分5分，得5分。

2. 绩效目标分析：绩效目标合理，但部分绩效指标设置不合理，不便于量化考核。沂南县2022年度人员经费项目以维护专职消防员权益、提升专职消防员工作热情、增强专职消防员幸福感为目标。该预期目标与《临沂市消防救援保障体系建设规划（2020-2030）》的中心思想和总体目标相吻合，与该项目所要解决的问题和达成的目标相吻合，具有较强的合理性。但质量指标下的三级指标设置不合理，无法反应质量指标的具体要求，社会效益下的三级指标难以量化衡量。该项指标满分7分，得5分，扣2分。

3. 资金投入分析：预算资金额度测算依据不充分，未按照消防救援大队实际人员情况合理编制。该项指标满分5分，得3分，扣2分。

（二）项目过程情况

过程满分23分，得13.42分，扣9.58分。

1. 资金管理

（1）资金到位率。沂南县财政局于2022年2月16日公布2022年消防救援大队县级财政预算（沂财预〔2022〕1号），该预算批复2022年度人员经费811.8万元，资金已全部到位。该项指标满分1分，得1分。

（2）预算执行率。项目预算811.8万元，截至评价日项目实





际支出743.24万元，项目预算执行率91.56%。该项指标满分1分，得0.92分，扣0.08分。

（3）资金使用合规性。项目资金使用符合相关的财务管理制度，手续完整，但该项目缺少可以依照的专项资金管理办法，同时人员经费的实际用途与预算用途不符。该项指标满分5分，得3分，扣2分。

2. 组织实施

（1）管理制度健全性分析：财务管理制度基本健全，缺少专项资金管理制度；业务管理制度健全，消防救援大队具备相应的工作守则、岗位职责及管理规定。该项指标满分4分，得3分，扣1分。

（2）制度执行有效性分析：人员经费未完全按照项目规定用途使用；伙食费支出不合理，消防救援大队按照每月初在岗人员数量确定当月伙食费，将伙食费划拨至伙食费帐户，未按照当月实际支出划拨，容易造成经费冗余；缺少成文的绩效工资管理办法。该项指标满分12分，得5.5分，扣6.5分。

（三）项目产出情况

项目产出，满分40分，得31.26分，扣8.74分。

1. 产出数量

政府专职消防员、森林消防专业队伍人员全年满额率：沂南县消防救援大队2022年1至7月份在岗人数不满足110人定额标准，8-12月份满足110人定额标准，因此全年满额率为





$5/12 \times 100\% = 41.67\%$ 。该项指标满分6分，得2.5分，扣3.5分。

岗位培训考核次数：消防救援大队全员接受岗前培训，在岗培训及晋级培训，每年及时进行年度考核。该项指标满分6分，得6分。

出警次数：消防救援大队按照相关要求接到群众报警时及时出警，能够做到有警情必出警。该项指标满分6分，得6分。

2. 产出质量

(1) 日常考核合格率：评价人员抽查1-6月份体能考核情况，消防救援大队1-6月份体能考核平均合格率为73%。该项指标满分3分，得2.19分，扣0.81分。

(2) 消防安全重点单位检查合格率：在“双随机，一公开”活动中，消防救援大队对沂南县221家消防安全重点单位进行消防安全监督检查工作，其中189家单位检查合格，合格率为85.52%。该项指标满分3分，得2.57分，扣0.43分。

(3) 消防救援设备正常运转率：2022年共发生警情614起，消防救援设备运转614次，其中无故障运转614次，消防救援设备正常运转率为100%。该项指标满分2分，得2分。

(4) 火灾扑救、应急救援工作情况：消防救援大队接处警时处警人员，处警车辆严格按照五级火警制度安排，接警后严格按照相关规定在60秒以内出动。该项指标满分3分，得3分。

(5) 人员稳定性：2022年上半年人员稳定性较差，平均在岗人数为83人，难以保障消防救援力量，工作不足一年即离职的





专职消防员较多，人员流动性较大。该项指标满分3分，得0.5分，扣2.5分。

3. 产出时效

人员经费发放及支出及时性：部分资金发放不及时，2022年1月份住房公积金于2月底实际缴纳；2022年11月、12月的工资及伙食费，2022年11月的社保于2023年1月中旬实际缴纳。该项指标满分4分，得2.5分，扣1.5分。

4. 成本指标

人均保障金额：人均保障金额符合人员经费保障标准73800元/人·年。该项指标满分4分，得4分。

（四）项目效益情况

项目效益满分20分，得17.54分，扣2.46分。

1. 灾害事故预防及降低情况，满分4分，得4分。2022年共发生警情614起，与2021年相比减少149起，其中火灾警情减少109起，抢险救援警情减少53起，灾害预防工作成效显著。

2. 规模较大的森林火灾发生情况，满分4分，得4分。2022年未发生规模较大的森林火灾，生态环境保护工作成效显著。

3. 可持续影响效益指标-消防安全宣传教育工作成效，满分5分，得3.63分，扣1.37分。根据消防安全常识调查问卷的作答情况得出，人员经费项目的实施对于提高人们的消防安全意识，丰富人们的消防安全知识，为沂南县消防事业建设提供群众基础有较为显著的成效。





4. 满意度调查，满分7分，得5.91分，扣1.09分。

政府专职消防员满意度4分，得3.51分，扣0.49分。评价人员发放电子问卷53份，统计得分计算政府专职消防员满意度87.7%。

群众满意度3分，得2.4分，扣0.6分。评价人员发放电子问卷31份，统计得分计算群众综合满意度80.08%。

六、主要经验及做法

（一）高质量打造新时期政府专职消防救援队伍。严格落实统招统考统训机制，人员入岗前进行岗前培训，入岗后积极进行在岗培训，政府专职消防员体能、技能、心里素质培训，保障消防救援力量。

（二）合理规划城市消防安全布局，完善城市消防设施体系建设。根据工业用地、城市建设用地、仓储用地、公共设施用地、居住用地、加油加气站、高层建筑等不同区域的特点结合现有消防应急救援力量分别安排消防布局规划，构建以城市消防站为主体，以消防重点单位微型消防站和社区微型消防站为依托的消防设施体系。

七、存在的问题及原因分析

（一）项目预算编制粗放，缺乏严谨性。消防救援大队按照110人编制项目预算，2022年1-7月份平均在岗人数为84人，全年平均在岗人数为96人，未达到预算申请人员数量要求。

（二）项目预算执行率不足。地方财政共拨付2022年度人员





经费8118000元，预算单位支出7432445.67元，项目预算执行率为91.56%，导致资金冗余浪费。

（三）人员经费使用不规范，部分资金的实际用途与预算用途不符。例如消防救援大队按照每月初在岗人员数量计算列支当月伙食费，未按照当月实际支出列支；部分人员经费被用于指战员的医疗费用报销，不符合人员经费的既定用途，未达到专款专用；沂南县消防救援大队《关于拨付2022年预算资金的请示》（沂南消〔2022〕2号）中写明申请6万元用于政府专职消防员、森林政府专职消防员、消防文员体检，但账面无体检费支出。

（四）部分费用支付不及时。例如2022年11月的专职消防员工资社保、伙食费于2023年1月中旬实际支付、缴纳。

（五）政府专职消防员稳定性较差，人员安全保障措施未全员覆盖。评价过程中发现专职消防员入职不足一年即离职的人员较多。人身意外伤害险未达到全员覆盖，不利于专职消防员基本权益的保障，影响专职消防员工作积极性及消防救援队伍的力量保障。

（六）绩效指标细化、量化程度不足。支出绩效自评表中质量指标下设置的三级指标-发放到位率不合理，社会效益指标下设置的明细指标-消防队伍岗位认同感难以量化衡量。

（七）消防安全宣传教育工作有待加强。评价过程中发现，部分群众消防安全知识储备不足，消防安全意识比较薄弱，需要消防救援大队进一步加强消防安全宣传工作，积极开展消防演





练，消防课堂等消防安全宣传活动。

八、意见建议

（一）正确认识预算编制的重要性及严谨性，从实际出发，科学合理地编制预算。作为预算单位应逐步完善年度预算编制规范体系，对于项目经费具体该如何编制及使用作出明确规定，保证编制过程有章可循，作为预算单位不仅要结合实际还要科学预测，既要充分反映本单位各项业务所需资金，又要考虑财力可能，准确把握单位工作重点，统筹安排，提高预算编制的准确性、可靠性。预算一经批准一般不做调整，要严格按照科目执行，确实需要调整应当按照程序报批，不得擅自调整。预算单位要提高依法依规执行预算的思想认识和自觉性。同时财务人员要端正工作态度，重视预算编制工作，加强业务学习，科学精准地编制年初预算。

（二）加强人员经费使用管理，做到合规使用，专款专用。专款专用旨在提高财政资金的使用效益，完成预定任务，防范专项资金被侵占、挪用。首先应当专账核算，在各项资金存放在同一银行账户的情况下，资金入账时可以将人员经费与其他各项专用或公用经费通过设置银行存款下的明细科目加以区分，支出时按照不同科目资金所针对的不同项目进行单独支出使用，将资金的流入及支出整理出相对清晰的脉络，方便预算单位对各项资金进行监控管理，为下一年度的资金预算编制提供参考依据；其次要制定专项经费的管理办法，针对不同用途的专项经费制定适合





此项经费的操作流程、使用规范、监督管理，工作考评等各项制度，为专项资金的审批，拨付及使用提供完备的制度依据。伙食费作为人员经费中的一项重要支出，要加强管理，每月按照实际支出列支，控制好支出标准，避免浪费，提高人员经费的使用效益。

（三）重视政府专职消防员待遇的提升及安全保障措施的落实，提高人员稳定性。消防员作为特殊的职业，需经过特殊的训练，保证具备特殊的体能、技能及心理素质的要求。专职消防队员工作危险性高、专业性强的特点决定了其待遇保障及安全保障措施需要适时地落实提升，在薪资、晋升、保障、奖励、培训等方面同步拓展，遏制专职消防员人员流失严重的现状，增强人员稳定性，保障消防救援力量。建议措施为：保障工资及时发放、稳步增长，及时缴纳购买社会保险、住房公积金、人身意外伤害保险，积极开展消防技能培训及其他职业技能培训，拓展职业晋升空间。

（四）加强消防安全宣传工作，积极开展消防演练及消防讲堂等宣传活动。要积极拉近消防与民众的距离，真正做到零距离宣传，加强消防宣传与民众间的互动，提高全民参与性，把消防宣传带进学校、企业、社区、家庭、农村，弥补消防工作的薄弱环节。创新开展消防安全宣传教育活动，将消防宣传结合网络、自媒体等新社交手段，扩展消防安全宣传涉及面，使消防安全宣传更能为大众所接受。





附：1-1. 沂南县消防救援大队人员经费项目政府专职消防员
满意度调查问卷统计分析表 35

1-2. 沂南县消防救援大队人员经费项目群众消防安全
知识调查问卷 36

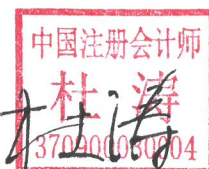
1-3. 沂南县消防救援大队人员经费项目群众满意度调
查问卷统计分析表 37

2. 沂南县消防救援大队人员经费项目绩效评价得分表
(包括非现场评价、现场评价及综合评价) 38-41

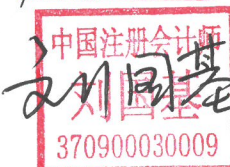
山东鸿诚会计师事务所有限公司



中国注册会计师:



中国注册会计师:



二〇二三年三月二十七日



沂南县消防救援大队人员经费项目政府专职消防员满意度调查问卷统计分析表

项目主管部门：沂南县消防救援大队
项目实施单位：沂南县消防救援大队

序号	您的身份	您的服务年限	1.与您的能力相比,我对自己的薪酬感到满意	2.我对消防救援大队薪酬、社保及公积金的发放及时性感到满意	3.我对消防救援大队的工资、福利待遇、政策(伙食、福利、带薪休假等)的执行情况感到满意	4.我对消防救援大队提供的工作环境、条件、安全保障等感到满意	5.我觉得目前的工作压力是适宜的	6.我能很顺畅的和上级沟通,工作得到有效的反馈	7.我和同事对共同执行的任务进行很好的配合与合作	8.消防救援大队鼓励支持消防员参加各类职业技能培训,并且提供相应的培训学习机会,为队员转岗、再就业创造有利条件	9.消防救援大队的制度在执行过程中能体现公平、公正	10.消防救援大队提供的资源能充分帮助我完成工作任务	满分	您对消防救援大队的人员保障、管理方法等方面有哪些意见或建议?	您在工作上有哪些需求?
1	政府专职消防队员	8~10年(含10年)	2	2	4	4	2	4	3	3	3	3	30	提高专职队员待遇,保证各类款项及时发放	提高待遇
2	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29	无	无
3	政府专职消防队员	3~5年(含5年)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	严格绩效考核	参加培训,提高个人技能
4	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
5	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
6	政府专职消防队员	1年以下	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36	无	无
7	政府专职消防队员	10年以上	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32	无	无
8	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38	无	无
9	政府专职消防队员	1年以下	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36	无	无
10	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
11	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37	无	无
12	政府专职消防队员	1年以下	3	2	2	2	4	4	4	3	4	4	33	无	无
13	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
14	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	34	无	无
15	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
16	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	无	无
17	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
18	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	30	无	无
19	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	无	无
20	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
21	政府专职消防队员	1年以下	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
22	政府专职消防队员	1~2年(含2年)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
23	政府专职消防队员	1~2年(含2年)	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	35	无	无
24	政府专职消防队员	1年以下	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32	无	无
25	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	2	4	4	4	2	4	3	3	4	4	36	无	无
26	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	无	无
27	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
28	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
29	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	无	无
30	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	33	无	无
31	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
32	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	无	无
33	政府专职消防队员	1年以下	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	35	无	无
34	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	无	无
35	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
36	政府专职消防队员	1年以下	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	无	无
37	政府专职消防队员	1年以下	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	无	无
38	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
39	政府专职消防队员	1年以下	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	无	无
40	政府专职消防队员	5~8年(含8年)	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	无	无
41	政府专职消防队员	1年以下	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38	无	无
42	政府专职消防队员	3~5年(含5年)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
43	政府专职消防队员	2~3年(含3年)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	无	无
44	消防文员	3~5年(含5年)	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
45	消防文员	3~5年(含5年)	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29	无	无
46	消防文员	3~5年(含5年)	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	33	无	无
47	消防文员	3~5年(含5年)	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33	无	无
48	消防文员	3~5年(含5年)	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	无	无
49	消防文员	3~5年(含5年)	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37	无	无
50	消防文员	1~2年(含2年)	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	33	无	无
51	消防文员	10年以上	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	无	无
52	消防文员	2	2	1	1	1	4	4	4	4	4	4	21	希望足额缴纳养老保险,医疗保险等。	无
53	消防文员	2	2	2	1	1	2	2	3	3	2	2	21	希望及时足额缴纳社保医疗保险等。	暂无。
合计			178	178	181	181	177	195	191	192	193	193			
平均分			3.36	3.36	3.42	3.42	3.34	3.68	3.60	3.62	3.64	3.64			

沂南县消防救援大队人员经费项目群众消防安全知识调查问卷

项目主管部门：沂南县消防救援大队
项目实施单位：沂南县消防救援大队

序号	1. 全国消防宣传日是（ ）	2. 做菜时油锅起火，最佳的灭火方式是（ ）	3. 高楼发生火灾后，不能（ ）	4. 用灭火器灭火时，灭火的喷射口应对准火焰的（ ）	5. 消防队扑救火灾时（ ）	6. 当打开房间闻到煤气味时，要迅速（ ）	7. 使用干粉灭火器时，灭火器距燃烧物应为（ ）米	8. 干粉灭火器多长时间检查一次	9. 当遇到火灾时，要迅速向（ ）	10. 当您遇到家用电器起火时，在没有灭火器的情况下首先应当怎样做？
1	1月19日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	上部	不收任何费用	打开门窗	4	半年	安全出口方向	切断电源
2	1月19日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	半年	安全出口方向	用毛毯包裹
3	9月11日	迅速盖上锅盖	用湿毛巾堵住口鼻	根部	不收任何费用	打开门窗	5	半年	安全出口方向	切断电源
4	1月19日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	半年	安全出口方向	切断电源
5	9月11日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	3个月	安全出口方向	切断电源
6	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	一年	着火相反的方向	切断电源
7	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	半年	着火相反的方向	切断电源
8	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	3个月	安全出口方向	切断电源
9	9月11日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	半年	着火相反的方向	切断电源
10	9月11日	用水灭火	从楼梯下楼	中部	只收取灭火器材料费用	打开门窗	5	两年	着火相反的方向	不清楚
11	11月9日	将菜撒入锅中	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	3个月	安全出口方向	切断电源
12	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	半年	安全出口方向	切断电源
13	1月19日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	半年	安全出口方向	切断电源
14	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	3个月	安全出口方向	切断电源
15	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	半年	安全出口方向	切断电源
16	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	半年	安全出口方向	切断电源
17	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	3个月	安全出口方向	切断电源
18	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	半年	安全出口方向	切断电源
19	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	半年	安全出口方向	切断电源
20	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	3个月	安全出口方向	切断电源
21	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	半年	安全出口方向	切断电源
22	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	半年	安全出口方向	切断电源
23	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	一年	安全出口方向	切断电源
24	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	半年	安全出口方向	切断电源
25	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	3个月	安全出口方向	切断电源
26	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	3	半年	安全出口方向	切断电源
27	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	根部	不收任何费用	打开门窗	5	半年	安全出口方向	切断电源
28	1月19日	将菜撒入锅中	乘电梯下楼	中部	只收取灭火器材料费用	打开门窗	5	一年	着火相反的方向	用毛毯包裹
29	11月9日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	中部	不收任何费用	打开门窗	4	一年	着火相反的方向	用毛毯包裹
30	1月19日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	中部	不收任何费用	打开门窗	5	一年	着火相反的方向	用毛毯包裹
31	1月19日	迅速盖上锅盖	乘电梯下楼	中部	只收取灭火器材料费用	打开门窗	5	一年	着火相反的方向	切断电源
正答率	58.06%	90.32%	90.32%	80.65%	83.87%	100.00%	38.71%	25.81%	74.19%	83.87%



沂南县消防救援大队人员经费项目群众满意度调查问卷统计分析表

项目主管部门：沂南县消防救援大队
项目实施单位：沂南县消防救援大队

序号	1. 您对您的住所 小区消防安全状 况是否满意	2. 您对所在单位 或社区的消防安 全设施配备是否 满意	3. 您对沂南县消 防救援大队的消 防安全宣传工作 是否满意	4. 您对沂南县消 防救援大队的工 作情况是否满意	5. 您对沂南县消防安全工作有何意见或建议?
1	1	1	1	2	多查小区的消防通道，不少车子停在通道上和楼道里，多做做宣传工作
2	1	1	1	1	建议加强消防知识，危险逃生指南等宣传
3	2	2	2	2	无
4	3	3	3	3	无
5	2	2	2	2	满意
6	3	3	3	3	无
7	2	2	2	2	无
8	2	2	2	2	无
9	1	2	2	1	暂无
10	3	3	3	3	非常满意
11	1	1	3	3	无
12	3	3	3	3	多做宣传活动
13	3	2	3	2	无
14	2	3	3	3	无
15	2	3	2	2	无
16	3	3	3	3	无
17	3	3	3	3	无
18	3	3	3	3	无
19	3	3	3	3	无
20	2	1	2	2	无
21	2	3	2	2	无
22	3	3	3	3	无
23	3	3	3	3	没有
24	3	3	3	3	没有
25	3	3	3	3	无
26	3	3	3	3	无
27	3	3	3	3	无
28	2	1	1	2	多给小区安点灭火器，把楼道清一清
29	2	1	1	3	无
30	2	2	2	2	无
31	3	2	1	2	多搞点宣传工作，在学校多教教孩子们怎么用灭火器
合计	74	73	74	77	
平均得分	2.39	2.35	2.39	2.48	



附表2

沂南县消防救援大队人员经费项目绩效评价得分表

项目主管部门：沂南县消防救援大队
项目实施单位：沂南县消防救援大队

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	四级指标及分值	指标解释	评价标准	目标值	分值	评价得分
决策 (17分)	项目立项 (5分)	立项依据充分性 (3分)	法律法规及政策相关性 (1分)	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划，用以反映和考核项目立项是否与法律法规及政策相关。	该项分值1分。项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策要求得0.5分；项目立项符合行业发展规划和政策要求得0.5分，否则酌情扣分。	100%	1.00	1.00
			部门职能相关性 (1分)	项目立项是否符合部门职责，用以反映和考核项目立项是否与部门职能相关。	该项分值1分。项目立项与部门职责范围、部门中长期目标相符，属于部门履职所需，得1分，否则酌情扣分。	100%	1.00	1.00
			公共财政支持范围相关性 (1分)	项目是否属于公共财政支持范围，是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，用以考核项目立项是否属于公共财政支持范围。	该项分值1分。项目属于公共财政支持范围，符合党中央、地方事权支出责任划分原则，得0.5分；与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复，得0.5分，否则酌情扣分。	100%	1.00	1.00
		立项程序规范性 (2分)	项目立项程序合规性 (1分)	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	该项分值1分。项目按照规定的程序申请设立，得0.5分；审批文件、材料符合要求，得0.5分，否则酌情扣分。	100%	1.00	1.00
			项目立项程序健全性 (1分)	项目事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。用以反映和考核立项程序的健全性情况。	该项分值1分。项目有可研或建设方案的批复、经过专家论证、经过风险评估、经过事前绩效评估、经过集体决策，得1分，否则酌情扣分。	100%	1.00	1.00
		绩效目标合理性 (3分)	绩效目标与政策相符性 (1分)	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）	该项分值1分。项目有绩效目标，得0.5分；项目绩效目标与实际工作内容具有相关性，得0.5分，否则酌情扣分。	100%	1.00	1.00
			绩效目标的业绩水平相符性 (1分)		该项分值1分。项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，得1分，否则酌情扣分。	100%	1.00	1.00
	绩效目标 (7分)	绩效目标与预算投资额匹配度 (1分)	绩效目标与预算投资额匹配度 (1分)		该项分值1分。项目预期产出与预算确定的项目投资额或资金量相匹配，得1分，否则酌情扣分。	100%	1.00	1.00
			绩效目标细化和可衡量程度 (2分)		该项分值2分。将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1分；通过清晰、可衡量的指标值予以体现，得1分。否则酌情扣分。	100%	2.00	0.00
		绩效指标明确性 (4分)	绩效目标与任务计划相符性 (2分)	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明确化情况。	该项分值2分。绩效目标与项目目标任务数或计划数相对应，得2分，否则酌情扣分。	100%	2.00	2.00
	资金投入 (5分)	预算编制科学性 (3分)	与项目内容匹配度 (1分)	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	该项分值1分。预算编制经过科学论证，得0.5分；预算内容与项目内容匹配，得0.5分，否则酌情扣分。	100%	1.00	1.00



附表2

沂南县消防救援大队人员经费项目绩效评价得分表

项目主管部门：沂南县消防救援大队
项目实施单位：沂南县消防救援大队

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	四级指标及分值	指标解释	评价标准	目标值	评价得分
决策 (17分)	资金投入 (5分)	预算编制科学性 (3分)	预算投资额与工作任务匹配度 (2分)	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	该项分值2分。预算额度测算依据充分、按照标准编制，得1分；预算确定的项目投资或资金量与工作任务相匹配得1分，否则酌情扣分。	100%	0.00
		资金分配合理性 (2分)	分配依据充分性 (1分)	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的合理性、科学性。	该项分值1分。预算资金分配依据充分，得1分，否则酌情扣分。	100%	1.00
			分配额度合理性 (1分)		该项分值1分。资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应，得1分，否则酌情扣分。	100%	1.00
过程 (23分)	资金管理 (7分)	资金到位率 (1分)	项目资金到位率 (1分)	本年度或项目期内实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况及项目实施的总体保障程度。	该项分值1分。资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：本年度或项目期内落实到具体项目的资金。预算资金：本年度或项目期内预算安排到具体项目的资金。指标分值=资金到位率*指标满分值1分，指标得分不超过1分。	100%	1.00
		预算执行率 (1分)	项目预算执行率 (1分)	本年度或项目期内预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	该项分值1分。预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：本年度或项目期内项目实际拨付的资金。指标分值=预算执行率*指标满分值1分，指标得分不超过1分。	100%	0.92
		资金使用合规性 (5分)	相关制度规定、预算或合同符合程度 (2分)	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	该项分值2分。项目资金使用符合国家财经法规和财务管理以及有关专项资金管理办法的规定，得1分；符合项目预算批复或合同规定的用途，得1分，否则酌情扣分。	100%	0.00
			资金拨付手续完整性 (1分)		该项分值1分。资金的拨付有完整的审批程序和手续，得1分，否则酌情扣分。	100%	1.00
			支出合规性 (2分)	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	该项分值2分。资金使用是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，每发现1笔扣1分，扣完为止。	100%	2.00
组织	实施 (16分)	管理制度健全性 (4分)	财务管理制度健全性 (2分)	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目实施保障情况。	该项分值2分。已制定或具有相应的财务管理制度，得1分；财务管理制度合法、合规、完整，得1分。否则酌情扣分。	100%	1.00
			业务管理制度健全性 (2分)		该项分值2分。已制定或具有相应的业务管理制度，得1分；业务管理制度合法、合规、完整，得1分。否则酌情扣分。	100%	2.00



附表2

沂南县消防救援大队人员经费项目绩效评价得分表

项目主管部门：沂南县消防救援大队
项目实施单位：沂南县消防救援大队

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	四级指标及分值	指标解释	评价标准	目标值	分值	评价得分
过程 (23分)	组织实施 (16分)	制度执行有效性 (12分)	项目执行规范性 (6分)	项目实施是否符合相关规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。项目实施过程中需要进行招投标的是否有招投标手续。	该项分值6分。项目单位日常管理、项目的实施能够完全按照管理制度执行，符合相关法律法规和相关规定，得6分。否则酌情扣分。	100%	6.00	6.00
			项目调整及支出调整手续完备性 (2分)	项目及支出调整是否按照规定程序和权限，并履行相应手续。	该项分值2分。项目单位预算调整按照预定程序进行，权限进行，得1分；手续完备，资料齐全，得1分。否则酌情扣分。	100%	2.00	2.00
			项目档案资料齐全性 (2分)	对项目档案资料是否齐全进行评价。	该项分值2分。档案资料齐全并及时归档得2分。评价专家发现现有未有的或数据有误资料，发现一项扣0.5分，扣完为止。	100%	2.00	1.50
			项目实施条件落实情况 (2分)	项目实施条件是否落实、是否达到实施的条件要求。	该项分值2分。项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等已落实到位，得2分，否则酌情扣分。	100%	2.00	2.00
	产出 (40分)	产出数量 (18分)	消防救援力量保障情况 (18分)	政府专职消防员、森林消防专业队伍人员全年满额率 (6分)	沂南县消防救援大队人员的数量是否满足《城市消防站建设标准》、《山东省消防救援保障体系规划建设规划（2020-2030）》及《临沂市消防救援保障体系规划建设规划（2020-2030）》要求：界湖站作为特勤站人数在45-60之间，森林消防中队在50人以上，沂南县第二消防站作为小型站应当配备15人。综上，沂南县消防救援大队人员应当在110人以上。	该项分值6分。全年满额率=全员满额月份数/12*100%。指标得分=全年满额率*指标满分。	100%	6.00
岗位培训考核次数 (6分)				消防救援大队政府专职消防员入职前是否接受岗前培训，入职后是否接受在岗培训及晋级培训，每年是否对专职消防员进行年度考核。	该项分值6分。沂南县消防救援大队政府专职消防队员全员接受岗前培训、在岗培训、晋级培训，每年及时进行年度考核，得6分，否则酌情扣分。	100%	6.00	6.00
出警次数 (6分)				消防救援大队是否能做到“有警必出”。	该项分值6分。沂南县消防救援大队按照相关规定要求接到群众报警及时发出警，得6分，否则酌情扣分。	100%	6.00	6.00
日常考核合格率 (3分)				对消防救援大队专职消防员日常训练质量进行评价	该项分值3分。日常考核合格率=合格人员数量/参与考核的人员数量*100%，指标得分=日常考核合格率*指标满分。	100%	3.00	2.19
产出质量 (14分)		消防救援工作情况 (14分)	消防安全重点单位检查合格率 (3分)	结合“双随机，一公开”活动，对消防救援大队针对消防安全重点单位监督检查工作成效进行评价。	该项分值3分。消防安全重点单位检查合格率=检查合格单位/全部检查单位*100%，指标得分=合格率*指标满分。	100%	3.00	2.57
	消防救援设备正常运转率 (2分)		对消防救援设施的日常维护和管理工作进行评价，各项消防设备是否定期保养维护，出警时消防车辆及装备是否运转正常。	该项分值2分。消防设备正常运转率=运转无故障次数/总运转次数*100%。指标得分=消防设备正常运转率*指标满分。	100%	2.00	2.00	
			火灾扑救、应急救援工作情况 (3分)	处警人员及处警车辆是否按照五级火警制度安排接处警，接警后出动时间是否符合相关规定在60秒以内出动。	该项分值3分。接处警时处警人员，处警车辆，接警出动时间满足相关时效要求，得3分，否则酌情扣分。	100%	3.00	3.00



附表2

沂南县消防救援大队人员经费项目绩效评价得分表

项目主管部门：沂南县消防救援大队
项目实施单位：沂南县消防救援大队

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	四级指标及分值	指标解释	评价标准	目标值	实值	评价得分
产出 (40分)	产出质量 (14分)	消防救援工作情况 (14分)	人员稳定性 (3分)	对政府专职消防队员的人员稳定性，人员流失情况进行评价。	该项分值3分。消防救援大队机构人员稳定，能够保证应急救援力量，得3分，否则酌情扣分。	100%	3.00	3.00
	产出时效 (4分)	经费发放及时性 (4分)	人员经费发放及支出及时性 (4分)	对工资、社会保险及住房公积金发放及时性，伙食费、保险费、体检费、被装费支出及时性进行评价。	该项分值4分。工资、社会保险及住房公积金发放及时，伙食费、保险费、体检费、被装费等支出及时，得4分，发现一笔不及时扣0.5分。	100%	4.00	2.50
	成本指标 (4分)	人均保障金额 (4分)	人均保障金额 (4分)	人均保障金额是否符合台人员经费保障标准73800元/人/年	该项分值4分。人员经费按照保障标准73800元/人/年使用，得4分，否则酌情扣分。	100%	4.00	4.00
效益 (20分)	项目效益 (20分)	社会效益 (4分)	灾害事故预防及降低情况 (4分)	对2022年灾害事故预防工作成果进行评价。	该项分值4分。2022年灾害事故预防工作进一步加强，火灾及救援事故与2021年相比有所下降，得4分，否则酌情扣分。	100%	4.00	4.00
		生态效益 (4分)	规模较大的森林火灾发生情况 (4分)	对2022年生态环境保护工作进行评价。	该项分值4分。2022年未发生较大规模的森林火灾，得4分，否则酌情扣分。	100%	4.00	4.00
		可持续影响效益 (5分)	消防安全宣传教育工作成效 (5分)	对项目实施带来的可持续影响效益进行评价。项目实施是否能够有效提高人们的消防安全意识，丰富人们的消防安全知识，为沂南县消防事业建设提供群众基础。	该项分值5分。随机向项目受益群众及资金支持对象发放调查问卷，统计汇总问卷调查结果并结合专家意见综合计算得分，指标得分不超过5分。	100%	5.00	3.63
		满意度 (7分)	政府专职消防员满意度 (4分)	项目受益群众及资金支持对象对项目实施效果的满意程度。	该项分值4分。随机向项目受益群众及资金支持对象发放调查问卷，统计汇总问卷调查结果并结合专家意见综合计算得分，指标得分不超过4分。	100%	4.00	3.51
			群众满意度 (3分)		该项分值3分。随机向项目受益群众及资金支持对象发放调查问卷，统计汇总问卷调查结果并结合专家意见综合计算得分，指标得分不超过3分。	100%	3.00	2.40
合计							100.00	75.22





中华人民共和国财政部制

Issued by the Ministry of Finance
of the People's Republic of China



姓 名 杜 洁
Full name
性 别 男
Sex
出 生 日 期 1974-11-05
Date of birth
工 作 单 位 山东鸿诚会计师事务所有限公司
Working unit
身 份 证 号 码 372822197411052710
Identity card No.



注册会计师
年检合格专用章
本证书年检合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after
this renewal.

证书编号: 370900030004
No. of Certificate

批准注册协会: 山东省注册会计师协会
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 2007 年 10 月 11 日
Date of Issuance /y /m /d





姓名 刘国基
Full name
性别 男
Sex
出生日期 1968-06-07
Date of birth
工作单位 山东鸿诚会计师事务所有限公司
Working unit
身份证号码 372801690607535
Identity card No.



中华人民共和国财政部制

Issued by the Ministry of Finance
of the People's Republic of China



本证书经检验合格，继续有效一年。
This certificate is valid for another year after
this renewal.

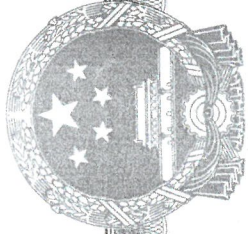
证书编号: 370900030009
No. of Certificate

批准注册协会: 山东省注册会计师协会
Authorized Institute of CPAs

发证日期: 2001 年 10 月 23 日
Date of Issuance /y /m /d

年 月 日
/y /m /d





营业执照

(副本)

1-1

统一社会信用代码

9137130270606150XX

扫描二维码登录
'国家企业信用
信息公示系统'
了解更多登记、
备案、许可、监
管信息



名称 山东鸿诚会计师事务所有限公司

类型 有限责任公司(自然人投资或控股)

法定代表人 姜训辉

经营范围 审计、验资、资产评估、法律、行政法规规定的其他鉴证业务、受托代理记账等(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)。

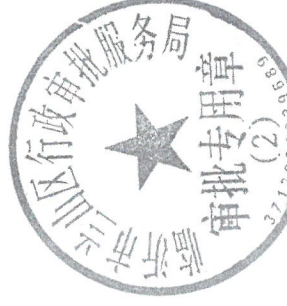
壹佰万元整

2000年01月11日

2000年01月11日至 年 月 日

临沂市沂蒙路418号民族大厦1709室、1710室

注册资 本 200 万元 使用 期限 2000 年 01 月 11 日 至 2000 年 01 月 11 日 所 在 地 临沂市沂蒙路418号民族大厦1709室、1710室



登记机关

2020年08月28日